

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное  
Образовательное учреждение Ленинградской области  
«Тосненский политехнический техникум»  
(ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум»)

«Утверждаю»  
Директор ГБПОУ ЛО  
«Тосненский политехнический техникум»

  
О.А. Уткин  
2025 г.

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики педагогических работников**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения Ленинградской области**  
**«Тосненский политехнический техникум»**

г. Тосно, Ленинградская область

2025 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Принципы и правила служебного поведения .....	3
3. Этические нормы служебного поведения педагогических работников ....	4
4. Заключительные положения .....	6

---

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики педагогических работников (далее - работников) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Госненский политехнический техникум» (далее - Техникум) направлен на укрепление корпоративной культуры образовательного учреждения, создание комфортных условий образовательной среды и положительного имиджа и деловой репутации ОО как образовательной организации во внешней среде.

1.2. При приеме на работу в Техникум руководитель подразделения обязан ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

## **2. Принципы и правила служебного поведения**

2.1. Педагогические работники обязаны:

- > соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Устав Техникума и другие нормативных правовых актов;
  - > исходить из представления, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина является важной составляющей деятельности Техникума;
  - > обеспечивать эффективную работу Техникума;
  - > при исполнении должностных обязанностей и профессиональных функций не оказывать предпочтения каким-либо индивидам, профессиональным и социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния индивидов, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - > соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
  - > проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и должностными лицами;
-

> проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

> уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

> противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

> проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость.

2.2. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Техникуме норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей и за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

2.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации/подразделении благоприятного морально-психологического климата.

### **3. Этические нормы служебного поведения педагогических работников**

3.1. Субъектам отношений необходимо воздерживаться от:

> любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по отношению к обучающимся и коллегам;

---

> грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний по отношению к обучающимся и коллегам;

> принятия пищи, разговоров по телефону во время учебных занятий, служебных совещаний, бесед и иных форм организованного общения.

3.2. Субъекты отношений призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе конструктивного делового сотрудничества;

3.3. Внешний вид работника и его одежда должны соответствовать деловому стилю, а также отличаться сдержанностью и аккуратностью.

3.4. Работник должен быть требователен по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию и самовоспитанию.

3.5. Работник должен понимать и помнить, что своим поведением поддерживает и защищает профессиональную честь и передает молодому поколению профессиональные, национальные и общечеловеческие культурные ценности.

3.6. Репутация преподавателя как представителя Техникума основывается на его компетентности, справедливости и такте.

3.7. Стиль общения преподавателя с обучающимися строится на взаимном уважении.

3.8. Преподаватель должен выбирать такие методы работы с обучающимися, которые способствуют (кроме формирования необходимых профессиональных компетенций) их совершенствованию, самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, желания сотрудничать и помогать друг другу.

3.9. При оценке поведения и достижений обучающихся преподаватель должен стремиться укрепить их самоуважение, веру в свои силы, повысить мотивацию к обучению.

3.10. В стенах Техникума работник должен помнить о культуре своей речи и соблюдении правил делового общения.

---

### 3.11. Работник не должен:

- > повышать голос, унижать личное достоинство обучающихся;
- > намеренно искажать имена и фамилии;
- > публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их недостатки;
- > обсуждать с обучающимися профессиональные и личные недостатки своих коллег;
- > использовать оценку знаний как средство сведения личных счетов;
- > завышать оценочные баллы для искусственного поддержания успеваемости;
- > использовать ненормативную лексику.

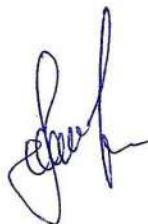
## 4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения директором Техникума.

4.2. Кодекс утрачивает силу в случае принятия нового Кодекса профессиональной этики педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Госненский политехнический техникум».

4.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Кодексом, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом образовательного учреждения и иными локальными нормативными актами Техникума.

Разработчики:  
заместитель директора по  
безопасности



В.В. Сушко

---